ТЕХНИКАЛЫҚ СИПАТТАМА

1269432 сатып алу бойынша
Бағалы ұсыныстарға сұраным тәсілімен

Лот № (44-2 У, 4578383) Ақпараттық ресурстарға қол жеткізу қызметі

Тапсырыс беруші: «Түркестан БГҚ» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
Ұйымдастырушы: «Түркестан БГҚ» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

1. ТЖҚ қысқаша сипаттамасы

Атауы	**Мәні**
Жол нөмірі	44-2 У
Атауы және қысқаша сипаттамасы	Ақпараттық ресурстарға қол жеткізу қызметі, Ақпараттық ресурстарға қолжетімділікті ұсыну бойынша қызметтер (пайдаланушыларды сертификаттау, қолжетімділікті алу және т.б.)
Қосымша сипаттама	HeadHunter.kz қызметтеріне қол жеткізу
Саны	1.000
Өлшем бірлігі	-
Жеткізу орны	ҚАЗАҚСТАН, Шымкент қ., проспект Кунаева, 17/5
Жеткізу шарттары	-
Жеткізу мерзімі	Шартқа қол қойылған күннен бастап 183 күнтізбелік күні
Төлем шарттары	Алдын ала төлем - 100%, Аралық төлем - 0%, Соңғы төлем - 0%

2. Сипаттамасы және талап етілетін функционалдық, техникалық, сапалық және пайдалану сипаттамалары

1. Сатып алу нысанасы

Ақпараттық ресурстарға қолжетімділік ұсыну қызметтері

2. Тауарлардың, жұмыстардың, көрсетілетін қызметтердің көлемі

Веб-сайт сипаттамаларына қойылатын жалпы талаптар:

1. Келушілер саны мен сапасына қойылатын талаптар

Айына қаралымдардың орташа саны – кемінде 27 500 000

Ай сайынғы пайдаланушылардың орташа саны – кемінде 1 355 000

Үміткер өз түйіндемесінің көрініу деңгейін бірнеше нұсқада баптай алуы тиіс

Бос орындардың өзектілік мерзімі 30 күннен аспауға тиіс.

Барлық бос орындарды жариялау алдында модерациялау

• Сайтта франчайзингтік немесе «пирамидалық» схемаларды жарнамалайтын, «клубқа кіруді», дистрибьютор, сауда өкілі, «менеджер» немесе компанияның өзге қызметкері болуды ұсынатын бос орындар орналастырылмауы тиіс. Бұл талап бизнес-моделі төмен тұрған қызметкерлерден жоғары тұрған қызметкерлерге ақшалай қаражатты алдын ала және/немесе мерзімді түрде беруге негізделген, еңбекақыны тек сатудан түсетін пайыз түрінде төлеуді көздейтін және/немесе басқа агенттерді,

дистрибьюторларды, «менеджерлерді», «клуб мүшелерін» және сол сияқтыларды тартуды не жұмысқа қабылдауды талап ететін компанияларға қатысты.

• Түйіндемелерді 3 кезеңде модерациялау:

• Робот

• Автомодерация

• Модераторлар алғашқы 2 санатқа кірмеген барлық қалған түйіндемелерді тексереді.

Түйіндемелер мен үміткерлердің құрамы бойынша

• Дерекқордағы үміткерлер саны – кемінде 5 500 000

• Дерекқордағы түйіндемелер саны – кемінде 7 560 000

• Үміткерлер аудиториясының негізгі бөлігін орта және жоғары буын менеджерлері құрайды

• Күн сайын түсетін түйіндемелер саны – кемінде 6 800

Сайт компанияға үміткерлерді тиімді тарту үшін мынадай құралдарды ұсынуы тиіс:

• Компанияның таныстырылым беті

• Жеке кабинет – бос орындар жөніндегі әрбір менеджер үшін компания бетіне жеке қолжетімділік; бос орындармен жұмыс: сұрыптау, мұрағат, үлгілер; өтінімдермен жұмыс: өтінім берген үміткерлердің түйіндемелерін қарау, шақыру және бас тарту хаттарын жіберу, ұнаған түйіндемелерді бөлек бумаға қосу және осы бумаға қолжетімділікті өзгерту мүмкіндігі.

• Үміткердің байланыс деректерін қарау мүмкіндігі бар түйіндемелер дерекқорына қолжетімділік

Іздеу жүйесі Yandex және Google жүйелеріне ұқсас іздеу тетіктеріне негізделген. Кілт сөздер, өңір, кәсіби сала мен мамандану, жынысы мен жасы, білімі, тілдерді меңгеруі, сондай-ақ үміткердің жалақы бойынша күтулері арқылы іздеуге мүмкіндік береді.

Түйіндемелер дерекқорына берілетін әрбір қолжетімділік пакетіне үміткерлердің байланыс деректерін ашудың белгілі бір саны кіреді

Түйіндемелер дерекқорына қолжетімділік: Қазақстан

Қолжетімділік мерзімі – 183 күн,

Байланыс деректерінің саны (ең көбі) – 3 210 дана

Кәсіби қызметі туралы деректер – компаниялардың атауын қамтитын жұмыс тәжірибесі, білімі және түйіндемедегі өзге де мәліметтер – байланыс деректерін ашқанға дейін үміткердің лауазым талаптарына сәйкестігін бағалау үшін қолжетімді болады.

• Дерекқордан сәйкес түйіндемелер топтамасын автоматты түрде қалыптастыру

• Бос орынға өтінім берген кезде үміткерден ілеспе хат алу мүмкіндігі

• Үміткерден сайт арқылы тікелей кері байланыс алу мүмкіндігі

• Біліктілігі сәйкес келмейтін үміткерлердің «өтінімдерін» сүзуге мүмкіндік беретін «Тесттер» сервисі.

Пайдаланушыларды оқыту және оларға консультация беру

Қызмет көрсету кезінде өнім беруші компания қызметкерлерін оқытуды ұйымдастыруы тиіс. Жүйе өнім берушісі жұмыс күндері Астана уақыты бойынша 09:00-ден 18:00-ге дейін телефон және электрондық пошта арқылы консультациялық қолдау көрсетуі тиіс.

Бірегей мүмкіндіктер:

1. Іздеу

1.1. Іздеу нәтижелерінің көрінісін баптау мүмкіндігі (нақты түйіндемені ашқанға дейін экранға түйіндеменің ең қызықты бөлімін, мысалы, ЖОО атауын, жұмыс беруші компанияның атауын және т.б. шығаруға болады)

1.2. Түйіндемелерді іздеу мүмкіндігі

- ыңғайлы әрі интеллектуалды іздеу құралдары; іздеу өлшемшарттары:

1.2.1. Түйіндеме мәтінінде кездесуі мүмкін кілт сөз немесе сөз тіркесі: қалаған лауазымның атауы, жұмыс тәжірибесі, лауазымдар, компаниялар, салалар, білім, негізгі дағдылар

1.2.2. Үміткердің тұратын өңірі

1.2.3. Көшу мүмкіндігі

1.2.4. Жақын орналасқан метро станциялары

1.2.5. Кәсіби сала

1.2.6. Шет тілін меңгеру деңгейі

1.2.7. Білім деңгейі

1.2.8. Оқу орындарының атауы

1.2.9. Жалақы бойынша күтілетін деңгей

1.2.10. Үміткердің жасы

1.2.11. Гендерлік айырмашылықтар

1.2.12. Сайтта түйіндеменің орналастырылған немесе жаңартылған күні

- іздеу мүмкіндіктері:

1.2.13. Синонимдер бойынша іздеу

1.2.14. Қысқартуларды ескере отырып іздеу

1.2.15. Аббревиатураларды ескере отырып іздеу

1.2.16. Сөздің әртүрлі тұлғаларын және мағынасы жақын сөз тіркестерін ескере отырып іздеу

1.3. Іздеу жолағы ізделетін сөзді нақтылауға және қате теруден сақтануға көмектесетін ұсыныстар береді. Ұсыныстар іздеу жолағына алғашқы екі әріп енгізілген кезде көрсетіледі.

1.4. Сүзгілеу өлшемшарттарының болуы: іздеу нәтижелерін релеванттылығы (сәйкестігі) бойынша сүзгілеу;

1.5. Әртүрлі компьютерлерден жұмыс істеген кезде бұрын қаралған түйіндемелерді белгілеу; жүйе ашылған түйіндемені есте сақтап, оны қаралған деп белгілейді

1.6. Түйіндемелерді үміткерлер бойынша топтастыру мүмкіндігі

1.7. Сайттағы жұмыс уақытын оңтайландыру мақсатында іздеу сұрауларын сақтау мүмкіндігі (Автоіздеу)

1.8. Автоіздеу функциясының көмегімен берілген іздеу параметрлері бойынша дерекқорда жаңа түйіндемелердің пайда болуын қадағалау мүмкіндігі

2. Түйіндемелерді жариялау және олармен жұмыс істеу

2.1. Қаралған түйіндемелерге пікір қалдыру және сайттағы бірыңғай тіркелгіні пайдаланатын басқа пайдаланушылармен пікірлерді бөлісу мүмкіндігі

2.2. Кез келген түйіндемені ашқан кезде беттің төменгі бөлігінде басқа үміткерлердің ұқсас түйіндемелерінің тізімі көрсетіледі

2.3. Қолжетімділіктің өңірлік өлшемшарты шеңберінде түйіндемелер дерекқорында стандартты бос орындарды өз бетінше жариялау мүмкіндігі

2.4. Жасанды интеллект негізінде өтінімдерді рейтингтеу мүмкіндігі

2.5. Мүгедектігі бар адамдар арасынан үміткерлерді іздеу үшін «мүгедектігі бар адамдарға арналған» белгісін қою мүмкіндігі

2.6. Статистика көмегімен бос орындың тиімділігін нақты уақыт режимінде қадағалау мүмкіндігі: қаралымдар мен өтінімдер графиктері, әрбір бос орын бойынша іріктеу воронкасы

2.7. «Сәйкес түйіндемелер» қызметін пайдалану мүмкіндігі; жарияланған барлық бос орындар бойынша үміткерлер түйіндемелерінің автоматты топтамалары (түйіндемелерді бос орынға сәйкестендірудің бірегей тетігі)

2.8. Бос орын мұрағатқа жіберілгеннен кейін өтінімдерді сақтау

2.9. Әр пайдаланушының түйіндемелерді жұмыс кабинетінің «Таңдалғандар» жеке бөліміне сақтап, байланыс деректері қолжетімділік мерзімі аяқталғанға дейін қолжетімді болатын жеке түйіндемелер дерекқорын құру мүмкіндігі

2.10. Кадр резервін қалыптастыру мүмкіндігі: дәл осы компанияда (Тапсырыс берушіде) жұмыс істегісі келетін үміткерлердің түйіндемелерін бөліп алу

2.11. Компанияның кез келген қызметкері пайдалана алатын мекенжайлар кітапханасын құру мүмкіндігі; мекенжай бекітілгеннен кейін бос орын үміткерге картада, оның ішінде мобильді қосымшада көрсетіледі

2.12. Бос орынларды мультипостинг арқылы бірден бірнеше қалада жариялау мүмкіндігі

2.13. Бос орын бойынша жұмыстың әр кезеңіне арналған хат мәтіндерінің үлгілерін баптау мүмкіндігі

2.14. Әңгімелесуге келмеген үміткерлерді «Келмеді» батырмасы арқылы белгілеу мүмкіндігі

2.15. Бос орынны автоматты түрде ұзарту. Бұл функция қосылған жағдайда жарияланым 30 күн өткен соң мұрағатқа жіберілмей, тағы бір ай белсенді болып қалады

2.16. Компанияның балансында бос орындар болған жағдайда оларды шектеусіз жаңарту мүмкіндігі

2.17. Үміткерлермен байланысудың қосымша тәсілдері: WhatsApp, Viber, Telegram.

3. Жұмыс кабинеті

3.1. Бос орынларды алдын ала модерациялау функциясын қосу және компанияның барлық қызметкерлерінің бос орындарын сайтта жарияланғанға дейін модерациялау мүмкіндігі

3.2. Жеке менеджер ұсыну

3.3. Компания аккаунтіне осы компанияның штаттағы қызметкерлері болып табылатын пайдаланушыларды шектеусіз қосу мүмкіндігі

3.4. Сайтта кез келген кезең үшін түскен өтінімдер, шақырулар, бос орындарды орналастыру, түйіндемелерді қарау, іріктеу воронкалары және т.б. бойынша статистиканы қарау немесе xls және csv файлдары түрінде жүктеу мүмкіндігі

3.5. Пайдаланушылардың құқықтарын басқару және қызметтерді пайдалануға квоталар белгілеу мүмкіндігі

3.6. Персонал бөлімінің барлық қызметкерлері үшін іздеу жүйесінің бірегей алгоритмдерімен жұмыс істеу бойынша оқыту тренингтері мен вебинарлар өткізу мүмкіндігі.

Қосымша құралдар:

• Бос орынны жоспарланған уақытта орналастыру функциясы

• Жұмыс берушілерге арналған жаңартылған қосымша

• «Ақылды іздеуді» жаңарту

• Түйіндемелерді іздеудің бірегей мүмкіндіктері

• Сүзгілер санының көбеюі және параметрлерді ыңғайлы таңдау. Енді бір санатта бірден бірнеше параметрді белгілеуге болады:

• Жаңа сервистерді әзірлеу

• Іздеу нәтижелері мен түйіндемеде бейнеқоңырау шалу мүмкіндігі

Үміткерлердің байланыс деректерін қарау және бос орындарды жариялау мүмкіндігі бар Дерекқорға қолжетімділік: өңірлік өлшемшарт – «Қазақстан», «Барлық кәсіби салалар», қолжетімділік мерзімі – 183 күн; Дерекқорға қолжетімділік беру кезеңінде «Стандарт» бос орындарын 360 дана көлемінде жариялау мүмкіндігі.

3. Жұмыстарды орындау (қызметтерді көрсету) мерзімдері

Қызмет іске қосылған күннен бастап 183 күнтізбелік күн.

3. Сатып алынатын ТЖҚ жеке әлеуетті жеткізушіге немесе өндірушіге тиістілігін анықтайтын сипаттамалар бар

тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді қосымша жинақтау, қосымша жарақтандыру, біріздендіру немесе қолда бар тауарлармен, жұмыстармен және көрсетілетін қызметтермен үйлесімділігін қамтамасыз ету үшін, сондай-ақ одан әрі техникалық сүйемелдеу, сервистік қызмет көрсету және жөндеу, оның ішінде негізгі (орнатылған) жабдықты жоспарлы жөндеу (қажет болған кезде) үшін сатып алу

Қол қойған	Жетписова Айгерим Адилкереевна
Қол қойылған күні	09.11.2026

ТЕХНИЧЕСКАЯ СПЕЦИФИКАЦИЯ

по закупке 1269432
способом Запрос ценовых предложений

Лот № (44-2 У, 4578383) Услуги по предоставлению доступа к информационным ресурсам

Заказчик: Товарищество с ограниченной ответственностью "ПГУ Туркестан"
Организатор: Товарищество с ограниченной ответственностью "ПГУ Туркестан"

1. Краткое описание ТРУ

Наименование	**Значение**
Номер строки	44-2 У
Наименование и краткая характеристика	Услуги по предоставлению доступа к информационным ресурсам, Услуги по предоставлению доступа к информационным ресурсам (сертификация пользователей, получение доступа и др.)
Дополнительная характеристика	Услуги по предоставлению доступа к HeadHunter.kz
Количество	1.000
Единица измерения	-
Место поставки	КАЗАХСТАН, г.Шымкент, проспект Кунаева, 17/5
Условия поставки	-
Срок поставки	С даты подписания договора в течение 183 календарных дней
Условия оплаты	Предоплата - 100%, Промежуточный платеж - 0%, Окончательный платеж - 0%

2. Описание и требуемые функциональные, технические, качественные и эксплуатационные характеристики

1. Предмет закупки

Услуги по предоставлению доступа к информационным ресурсам

2. Объем товаров, работ, услуг

Общие требования к характеристикам веб сайта:

1. По количеству и качеству посетителей

Среднее количество просмотров в месяц – не менее 27 500 000

Среднее количество пользователей ежемесячно – не менее 1 355 000

Соискатель имеет возможность сделать свое резюме с несколькими градациями видимости

Актуальность вакансий не более 30 дней.

Модерация всех вакансий перед публикацией

• Сайт не должен содержать вакансии, рекламирующие любые франчайзинговые или «пирамидальные» схемы, предлагающие «вступить в клуб», стать дистрибьютером, торговым

представителем, «менеджером» или иным сотрудником компании, бизнес модель которой основана на предварительной и/или периодической передаче денежных средств от нижестоящих сотрудников вышестоящим, подразумевающую оплату труда только в виде процента от продаж и /или требующую привлечения или найма других агентов, дистрибьютеров, «менеджеров», «членов клуба» и тому подобное.

- Модерация резюме в 3 этапа:
- Робот
- Автомодерация
- Модераторы - проверяют все остальные резюме, которые не попали в первые 2 категории.

По составу резюме и соискателей

- Соискателей в базе не менее 5 500 000
- Резюме в базе не менее 7 560 000
- Основу соискательской аудитории составляют менеджеры среднего и высшего звена
- Ежедневный приток резюме не менее 6 800

Сайт должен предоставлять компании следующие Инструменты для эффективного привлечения кандидатов:

- Презентационная страница компании
- Личный кабинет – персональный доступ к странице компании для каждого менеджера вакансий, работа с вакансиями: сортировка, архив, шаблоны; работа с откликами: просмотр резюме откликнувшихся кандидатов с возможностью отправки писем приглашений, отказов, возможность добавлять понравившиеся резюме в отдельную папку и редактировать доступ к этой папке.
- Доступ к базе резюме с возможностью просмотра контактной информации соискателя

Система поиска построена на поисковых машинах, аналогично системам Yandex, Google. Позволяет производить поиск, по ключевым словам, региону, профессиональной области и специализации, по гендерному признаку и возрасту, по образованию, знанию языков, а также по зарплатным ожиданиям кандидата.

В каждый доступ к базе резюме входит определенное количество открытий контактов соискателей

Доступ к базе резюме: Казахстан

Количество дней доступа 183 дня,

Количество контактов (не более) 3210 штук

Данные о профессиональной деятельности — опыт работы, включая название компаний, образование и все остальные сведения в резюме — будут доступны, чтобы вы могли решить, подходит ли этот кандидат требования к вашей позиции еще до открытия контактов.

- Автоматическое формирование подборки подходящих резюме из базы данных
- Возможность получения сопроводительного письма от соискателя при отклике на вакансию
- Возможность получения обратной связи от кандидата напрямую на сайте
- Сервис «Тесты», позволяющий очистить получаемые «отклики» от некомпетентных кандидатов.

Обучение и консультации пользователей

При предоставлении Услуги поставщик должен организовать обучение сотрудников компании. Поставщик Системы должен обеспечить консультационную поддержку по телефону и электронной почте в рабочие дни с 09:00 до 18.00 по времени Астаны.

Уникальные возможности:

1. Поиск

1.1. Возможность настройки вида результатов поиска (до открытия конкретного резюме можно вывести на экран максимально интересный раздел резюме: название ВУЗа, название компании-работодателя и т.д.)

1.2. Возможность поиска резюме

- удобный и умный инструментарий поиска; критерии поиска:

1.2.1. ключевая фраза(фразы), которые могут присутствовать в тексте резюме в названии желаемой должности, Опыте работы: должностях, компаниях, отраслях, образовании, ключевых навыков

1.2.2. регион проживания кандидата

1.2.3. возможность переезда

1.2.4. близкорасположенные станции метро

1.2.5. профессиональная область

1.2.6. степень владения иностранным языком

1.2.7. уровень образования

1.2.8. названия учебных учреждений

1.2.9. зарплатные ожидания

1.2.10. возраст кандидата

1.2.11. гендерные различия

1.2.12. дата размещения или обновления резюме на сайте

- возможности поиска:

1.2.13. поиск по синонимам

1.2.14. поиск с учетом сокращений

1.2.15. поиск с учетом аббревиатур

1.2.16. поиск с учетом различных форм слова поиск близких по смыслу выражений

1.3. Поисковая строка предлагает подсказки, которые должны помочь уточнить искомое слово и избежать опечаток. Подсказки активизируются при вводе первых двух букв в поисковую строку.

1.4. Наличие критериев фильтрации: фильтрация результатов поиска по релевантности (соответствию);

1.5. Выделение ранее просмотренных резюме при работе с разных компьютеров; когда-либо открытое резюме запоминается системой и помечается как просмотренное

1.6. Возможность группировки резюме по соискателям

1.7. Возможность сохранять поисковые запросы с целью оптимизации времени работы на сайте (Автопоиск)

1.8. Возможность отслеживать появление в базе новых резюме по заданным параметрам поиска с помощью функции автопоиска

2. Публикации и работа с резюме

2.1. Возможность оставлять комментарии к просмотренным резюме, возможность делиться комментариями с другими пользователями единой учетной записи на сайте

2.2. При открытии любого резюме в нижней части страницы помещается список похожих резюме других соискателей

2.3. Возможность самостоятельно осуществлять публикации стандартных вакансий в базе резюме в рамках регионального критерия доступа

2.4. Возможность ранжирования откликов на основе искусственного интеллекта

2.5. Возможность поставить пометку «для людей с инвалидностью» для поиска именно таких кандидатов

2.6. Возможность отслеживать эффективность вакансии в режиме реального времени: графики просмотров и откликов, воронки подбора по каждой вакансии с помощью статистики

2.7. Возможность использовать услугу «Подходящие резюме»; Автоматические подборки резюме соискателей на все размещенные вакансии (уникальный механизм подбора резюме под вакансию)

2.8. Сохранение откликов после того, как вакансия направлена в архив

2.9. Возможность сохранения резюме каждым пользователем в отдельный раздел рабочего кабинета «Отобранные» с целью создания собственной базы резюме, контакты которых доступны до истечения срока действия доступа

2.10. Возможность формировать кадровый резерв: выделять резюме кандидатов, которые хотят работать именно в компании (Заказчика)

2.11. Возможность создания библиотеки адресов, чтобы любой сотрудник компании смог ей пользоваться, после прикрепления адреса вакансия отображается для соискателя на карте, в том числе в мобильном приложении

2.12. Возможность мультипостинга вакансий: публикация вакансии сразу в нескольких городах

2.13. Возможность настройки шаблонов текстов писем для каждого этапа работы по вакансии

2.14. Возможность отмечать соискателей, не пришедших на интервью, с помощью кнопки «Не пришел»

2.15. Автопродление вакансии. Если его включить, публикация не уйдет в архив по истечении 30 дней, а останется активной еще месяц

2.16. Обновлять вакансии возможно без ограничений при наличии вакансий на счету компаний

2.17. Добавились возможные способы связи с соискателями: Whats App, Viber, Telegram.

3. Рабочий кабинет

3.1. Возможность подключить премодерацию вакансий, модерировать вакансии всех сотрудников компании до появления их на сайте

3.2. Предоставление персонального менеджера

3.3. Возможность добавлять в аккаунт компании неограниченное количество пользователей-штатных сотрудников данной компании

3.4. Возможность снимать статистику по пришедшим откликам, приглашениям, размещением вакансий, просмотрам резюме, воронкам и пр. за любой период на сайте или в виде файлов xls и csv

3.5. Возможность управления правами пользователей и возможность расставления квот на использование услуг

3.6 Возможны обучающие тренинги, вебинары по работе с уникальными алгоритмами системы поиска для всех сотрудников отдела персонала.

Дополнительные инструменты:

- Функция запланированного размещения вакансии
- Обновленное приложение для работодателей
- Обновление «умного поиска»
- Уникальные возможности в поиске резюме
- Больше фильтров и удобный выбор параметров. Теперь в одной категории можно отметить сразу несколько параметров:
- Разработка новых сервисов
- Видеозвонок на поисковой выдаче и в резюме

Доступ к Базе данных с возможностью просмотра контактной информации соискателя и публикациями вакансий: региональный критерий «Казахстан», «Все профессиональные области», сроком на 183 дня, с возможностью публикации вакансий «Стандарт» в течение срока предоставления Доступа к Базе данных в количестве 360 шт.

3. Сроки выполнения работ (оказания услуг)

183 календарных дней с момента активации услуги.

3. Присутствует указание характеристик, определяющих принадлежность приобретаемого ТРУ отдельному потенциальному поставщику либо производителю на основании

приобретения товаров, работ и услуг для доукомплектования, дооснащения, унификации или обеспечения совместимости с имеющимися товарами, работами и услугами, а также для дальнейшего технического сопровождения, сервисного обслуживания и ремонта, в том числе планового ремонта (при необходимости), основного (установленного) оборудования

Подписал	Жетписова Айгерим Адилкереевна
Дата подписания	09.11.2026