«УТВЕРЖДАЮ»
Генеральный директор
ТОО «KMG EP-Catering»
_____Утегенов Ж.У.
«__04__» ___04.____2022г.

Политика ТОО «KMG EP-Catering» в отношении алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов

Основание: Политика в отношении алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов АО НК «Казмунайгаз» (далее –КМГ) утвержденной решением Правления КМГ от 24.05.2016г. Протокол №20

ТОО «KMG EP-Catering» (далее - Товарищество), являясь дочерней компанией АО НК «Казмунайгаз», в полной мере осознает полноту ответственности перед работниками Товарищества и обществом за создание безопасных условий труда на рабочих местах и предупреждение производственного травматизма. Товарищество приветствует соблюдение принципов здорового образа жизни и выражает свою обеспокоенность возможностью развития непредвиденных ситуаций, вызванных в результате неадекватных действий работников, находящихся под воздействием алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, и создающих угрозу жизни и здоровью самих работников и окружающих людей.

Во избежание опасностей и снижения рисков, связанных с алкогольной продукцией, наркотическими средствами, психотропными веществами и их аналогами, **Товарищество запрещает:**

- допуск на объекты ТОО «KMG EP-Catering» работников и иных лиц, находящихся под воздействием алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов или находящихся под воздействием их последствий;
- владение, употребление, изготовление, хранение и распространение работниками и иными лицами, действующими в интересах Товарищества, алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, а также веществ, ограниченных в обороте, в процессе исполнения ими трудовых (служебных) обязанностей, в том числе при нахождении за пределами объектов Товарищества (за исключением лекарственных средств, не создающих препятствий полноценному исполнению трудовых (служебных) обязанностей, при наличии соответствующего предписания медицинского учреждения);
- допуск к работе без прохождения работником обязательного предсменного медицинского освидетельствования, медицинских осмотров (в установленных случаях) либо иных установленных процедур, связанных с определением факта употребления работником алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов.

Вместе с тем, Товарищество оставляет за собой право:

- проводить внешний визуальный осмотр личных вещей при допуске работников на производственные объекты Товарищества с их согласия;
- незамедлительно направлять работника либо иное лицо, действующее в интересах Товарищества, в установленном порядке на внеочередную проверку по

определению факта употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов в следующих случаях: – в результате аварии или несчастного случая; – при наличии обоснованных подозрений в нахождении работника под воздействием алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, а также иных веществ (включая, но не ограничиваясь, неадекватным поведением, наличием запаха спиртного, исходящего от работника, временными физиологическими изменениями); – в иных случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Товарищества.

- систематически проводить выборочные процедуры по определению факта употребления работниками либо иными лицами, действующими в интересах Товарищества, алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, а также иных веществ, включая визуальный осмотр личных вещей работника на добровольной основе;
- привлекать в установленном порядке работника либо иное лицо, действующее в интересах Товарищества, к дисциплинарной ответственности за нарушение положений настоящей Политики вплоть до расторжения трудового договора.

Действие Политики распространяются на всех работников ТОО «KMG EP-Catering», а также работников подрядных организаций, оказывающих услуги на объектах Товарищества, в том числе транспортные перевозки, на условиях, указанных в заключаемых договорах. Настоящий документ является открытым и доступным для всех заинтересованных сторон.

Разработал:

Руководитель группы ОТиТБ,ООС _____ Кумысбаев А.К.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЕ

№	ФИО	Должность	Подпись	Дата
1	Корганбаев Б.	Заместитель генерального директора по производству		
2	Нурмуханов А.К.	Руководитель ГПО		
3	Кумысбаев А.К	Руководитель ГОТиТБ,ООС		

«БЕКІТЕМІН»
«KMG EP-Catering» ЖШС
Бас директоры
_____Утегенов Ж.У
«__04__» ___04_____2022ж.

"KMG EP-Catering" ЖШС-нің алкогольге, есірткі құралдарына, психотроптық заттарға және оларға ұқсас заттарға қатысты саясаты

Негіз: «ҚазМұнайГаз" ҰК АҚ Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 20 ақпандағы шешімімен бекітілген еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы саясаты.

«KMG EP-Catering» ЖШС (бұдан әрі-Серіктестік) "ҚазМұнайГаз" ҰК АҚ-ның еншілес компаниясы бола отырып, жұмыс орындарында қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау және өндірістік жарақаттанудың алдын алу үшін Серіктестік қызметкерлері мен қоғам алдындағы жауапкершілігін толық түсінеді. Серіктестік салауатты өмір салты қағидаттарының сақталуын құптайды және алкогольдің, есірткі құралдарының, психотроптық заттар мен оларға ұқсас заттардың әсеріндегі және қызметкерлердің өздерінің және айналасындағы адамдардың өмірі мен денсаулығына қатер төндіретін қызметкерлердің әрекеттерінің салдарынан туындаған күтпеген жағдайлардың даму мүмкіндігіне өз алаңдаушылығын білдіреді. Алкоголь өнімімен, есірткі құралдарымен, психотроптық заттармен және сол тектестермен байланысты қауіптерді болдырмау және қатерлерді азайту үшін Серіктестік тыйым салады:

- "KMG EP-Catering" ЖШС нысандарына алкоголь, есірткі құралдары, психотроптық заттар мен олардың аналогтарының әсеріндегі немесе олардың салдарының әсеріндегі қызметкерлерді және өзге тұлғаларды жіберуге;
- қызметкерлердің және Серіктестік мүддесіне әрекет ететін өзге де адамдардың алкогольді, есірткі құралдарын, психотроптық заттар мен сол тектестерді, сондай-ақ айналымы шектеулі заттарды еңбек (қызметтік) міндеттерін атқару процесінде, оның ішінде Серіктестік нысандарынан тыс жерлерде болған кезде иеленуге, пайдалануға, дайындауға, сақтауға және таратуға (медициналық мекеменің тиісті нұсқамасы болған кезде еңбек (қызметтік) міндеттерін толыққанды орындауға кедергі келтірмейтін дәрілік заттарды қоспағанда);
- қызметкердің міндетті ауысым алдындағы медициналық куәландырудан, медициналық тексеруден (белгіленген жағдайларда) не қызметкердің алкоголь, есірткі құралдарын, психотроптық заттар мен олардың аналогтарын пайдалану фактісін анықтауға байланысты өзге де белгіленген рәсімдерден өтпей жұмысқа жіберуге.

Сонымен қатар, Серіктестік өз құқығын өзіне қалдырады:

- жұмыскерлерді Серіктестіктің өндірістік нысандарына кіргізу кезінде олардың келісімімен жеке заттарына сырттай көзбен шолып қарау жүргізу;
- алкоголь, есірткі құралдарын, психотроптық заттар мен олардың аналогтарын тұтыну фактісін анықтау бойынша белгіленген тәртіппен Серіктестіктің мүддесі үшін әрекет ететін жұмыскерді немесе өзге адамды мынадай жағдайларда кезектен тыс тексеруге жіберуге:

– авария немесе жазатайым оқиға салдарынан болған кезде дереу жіберуге;

– қызметкердің алкогольдің, есірткі құралдарының, психотроптық заттар мен олардың аналогтарының, сондай-ақ өзге де заттардың әсерінен болуына негізді күдік болған кезде (қоса алғанда, бірақ бұлармен шектелмей, мінез-құлықпен, қызметкерден шығатын спирттің иісінің болуымен, уақытша физиологиялық өзгерістермен); -Қазақстан Республикасының заңнамасында және Серіктестіктің ішкі құжаттарында көзделген өзге жағдайларда;

- Серіктестік мүддесі үшін қызметкерлердің немесе өзге де адамдардың алкогольді, есірткіні, психотроптық заттар мен олардың аналогтарын пайдалану фактісін анықтау бойынша іріктеу рәсімдерін жүйелі түрде жүргізу, сондай-ақ қызметкердің жеке заттарын ерікті негізде көзбен шолып қарауды қоса алғанда, өзге де заттарды тұтыну фактісін анықтау бойынша жүйелі түрде ішінара рәсімдер жүргізу;
- белгіленген тәртіпте қызметкерді немесе Серіктестіктің мүддесі үшін әрекет ететін басқа тұлғаны еңбек шартын бұзғанға дейін осы Саясаттың ережелерін бұзғаны үшін тәртіптік жауапкершілікке тарту.

Саясат "KMG EP-Catering" ЖШС барлық қызметкерлеріне, сондай-ақ Серіктестіктің нысандарында қызмет көрсететін мердігер ұйымдардың қызметкерлеріне, оның ішінде көлік тасымалдарына жасалатын шарттарда көрсетілген жағдайларда қолданылады. Осы құжат барлық мүдделі тараптар үшін ашық және қолжетімді болып табылады.

Дайындаған:

ЕҚжТҚ,ҚОҚ тобының басшысы _____ Кумысбаев А.К.