АЛАТАУ ЖАРЫҚ КОМПАНИЯСЫ

УТВЕРЖДЕНО:
решением Правления АО «АЖК»
от 29 марта 2023 года
(протокол № 3)

ПОЛОЖЕНИЕ
по применению «СТОП-КАРТ» при возникновении опасности для жизни и здоровья работников АО «Алатау Жарық Компаниясы»

П-17-02-02-23

Владелец документа	Управление по контролю надежности и охране труда
Редакция	1
Год	2023

Алматы, 2023 год

I. Назначение и область применения

1.1 Настоящее Положение по применению «СТОП-КАРТ» при возникновении опасности для жизни и здоровья работников_в АО «Алатау Жарық Компаниясы» (далее – Положение) разработано в соответствии с требованиями пункта 8 Плана мероприятий по управлению вопросами охраны труда в группе компаний АО «Самрук-Энерго» на 2023 год, утвержденного решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 30.03.2018г. (протокол №02/18).

1.2 Положение устанавливает порядок применения «СТОП-КАРТ» при остановке работ по причине возникновения опасности и ситуации создающей угрозу здоровью или жизни работника и предназначен для усиления персональной ответственности работников за соблюдение требований безопасности и охраны труда (далее – БиОТ).

1.3 Действие Положения распространяется на весь производственный персонал АО «АЖК», проходящий квалификационную проверку знаний по БиОТ.

1.4 Настоящее Положение является внутренним документом АО «АЖК» и не подлежит предоставлению другим сторонам, кроме АО «Самрук-Энерго», АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына», органов государственного управления и экспертов/аудиторов в области БиОТ и интегрированной системы менеджмента.

1.5 Основной задачей положения по применению «СТОП-КАРТ» при возникновении опасности для жизни и здоровья работников или отказе от выполнения работы при возникновении ситуации создающей угрозу здоровью или жизни работника в АО «АЖК» является, минимизация рисков профессиональной безопасности, повышение уровня трудовой дисциплины и развитие культуры безопасности на производстве, приоритет жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности, соблюдение соответствия требованиям охраны труда и техники безопасности выполняемых персоналом работ, предупреждение и предотвращение несчастных случаев, связанных с производством, чрезвычайных происшествий, повышение осознанности и личной ответственности каждого работника за создание здоровых и поддержание безопасных условий труда.

1.6 Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья, или жизни и здоровья окружающих его людей, не влечет привлечения данного работника к дисциплинарной ответственности.

1.7 Каждый работник производственного блока АО «АЖК» должен быть ознакомлен под роспись с настоящим Положением в ходе проведения ему первичного инструктажа на рабочем месте.

II. Сокращения и определения

Термин | сокращение	Определение
АО «АЖК»	АО «Алатау Жарық Компаниясы»;
БиОТ	безопасность и охрана труда
ООТ УКНиОТ	Отдел по охране труда Управления по контролю надежности и охране труда
ПТБ	Правила техники безопасности при эксплуатации электроустановок
Рабочее место	место постоянного или временного нахождения работника при выполнении им трудовых обязанностей в процессе трудовой деятельности
Охрана труда	система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно - технические, санитарно - эпидемиологические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства
СТОП-КАРТА	Специальный бланк, оформляемый в бумажном либо электронном формате при приостановке/остановке работниками небезопасных работ.
Наряд-допуск (наряд)	составленное на специальном бланке или на электронном документе в рамках специализированной информационной системы (или на базе специализированного программного продукта) распоряжение на безопасное проведение работы, определяющее ее содержание, место, время начала и окончания, необходимые меры безопасности, состав бригады и лиц, ответственных за безопасное выполнение работы
ОД	опасные действия
Опасный фактор	потенциальный источник вреда или условие, которое потенциально может вызвать травмирование человека или его смерть, а также может привести к повреждению имущества (оборудования) или сбою режима эксплуатации
Опасные действия	воздействие определенных производственных или неустранимых природных факторов приводит, в случае несоблюдения правил охраны труда, к производственной травме, внезапному ухудшению здоровья или отравлению работника, в результате которых наступают временная или стойкая утрата трудоспособности, профессиональное

	заболевание либо смерть.
Опасные условия	это условия, в которых уровень влияния производственных факторов настолько значительный, что создает угрозу жизни и здоровью работника, из-за чего в будущем велика вероятность развития острого профзаболевания
Оценка риска	процесс, при котором проводится систематическая оценка существующих и потенциальных химических, физических и конструкционных рисков внутри и снаружи замкнутого пространства, от которых могут пострадать вошедшие, а также другие лица, связанные со входом в замкнутое пространство
ОТиТБ	охрана труда и техника безопасности
ОУ	опасные условия
СП	структурное подразделение
Средства индивидуальной защиты (СИЗ)	Средства индивидуальной защиты (СИЗ) – средства, предназначенные для уменьшения негативного воздействия опасных и вредных производственных факторов на работающих и посетителей.
ЛПАБ	Лидерский поведенческий аудит безопасности.

III. Ответственность

3.1 Ответственность за внедрение настоящего Положения несет руководитель СП, курирующего вопросы охраны труда и техники безопасности.

3.2 Контроль за исполнением настоящего Положения осуществляет руководитель СП, курирующего вопросы охраны труда и техники безопасности.

3.3 Ответственность за правильность разработки и своевременное внесение изменений в настоящие Правила несет руководитель СП, курирующего вопросы охраны труда и техники безопасности.

3.4 Ответственность за исполнение настоящего Положения несет каждый работник Компании за:

1. Нарушение требований законодательных и нормативных документов;

2. Не воспрепятствование грубым нарушениям ПТБ, способным привести к авариям оборудования или несчастным случаям;

3. Несвоевременное или некачественное предоставление информации и объяснительных по фактам выявленных нарушений.

IV. Права и обязанности работника и работодателя в области безопасности и охраны труда

4.1 Работник имеет право на:

4.1.1 Рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями по безопасности и охране труда.

4.1.2 Обеспечение санитарно-бытовыми помещениями, средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями по безопасности и охране труда, а также трудовым, коллективным договорами.

4.1.3 Участие лично или через своего представителя в проверке и рассмотрении вопросов, связанных с улучшением условий, безопасности и охраны труда.

4.1.4 Отказ от выполнения работы в случае необеспечения работодателем работника средствами индивидуальной и (или) коллективной защиты и при возникновении ситуации, создающей угрозу его здоровью или жизни, с письменным извещением об этом непосредственного руководителя или работодателя.

4.1.5 Образование и профессиональную подготовку, необходимые для безопасного исполнения трудовых обязанностей, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

4.1.6 Получение достоверной информации от работодателя о характеристике рабочего места и территории организации, состоянии условий, безопасности и охраны труда, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по его защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

4.1.7 Немедленно сообщать работодателю или организатору работ о каждой производственной травме и иных повреждениях здоровья работников, признаках профессионального заболевания (отравления), сохранности имущества работодателя и работников, о возникновении простоя, а также о ситуации, которая создает угрозу жизни и здоровью людей

4.1.8 Сохранение средней заработной платы на время приостановки работы организации из-за несоответствия требованиям по безопасности и охране труда.

4.2 Работник обязан:

4.2.1 Соблюдать требования норм, правил внутреннего трудового распорядка и инструкций по технике безопасности и охране труда.

4.2.2 Немедленно сообщать работодателю или организатору работ о каждой производственной травме и иных повреждениях здоровья работников, признаках профессионального заболевания (отравления), а также о ситуации, которая

создает угрозу жизни и здоровью людей.

4.2.3 Проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также предсменное, послесменное и иное медицинское освидетельствование по направлению работодателя в случаях, установленном уполномоченным органом в области здравоохранения и предусмотренных Трудовым кодексом Республики Казахстан.

4.2.4 По требованию работодателя проходить профилактические медицинские осмотры в случаях, предусмотренных актом работодателя, а также при переводе на другую работу.

4.2.5 Сообщать работодателю об установлении инвалидности или ином ухудшении состояния здоровья, препятствующем продолжению трудовых обязанностей.

4.2.6 Неукоснительно применять и использовать по назначению средства индивидуальной и коллективной защиты, предоставляемые работодателем.

4.2.7 Выполнять требования государственного инспектора труда, технического инспектора по охране труда, специалистов внутреннего контроля и предписанные медицинскими учреждениями лечебные и оздоровительные мероприятия.

4.2.8 Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работы, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажи, тренировки, квалификационную проверку знаний.

4.2.9 Уметь оказывать первую помощь пострадавшим при несчастном случае и уметь применять первичные средства пожаротушения.

4.2.10 Выполнять только ту работу, которая определена должностной инструкцией

4.3 Работодатель обязан отстранить от работы работника:

4.3.1 Находящегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов) или употребившего в течение рабочего дня вещества, вызывающие такое опьянение;

4.3.2 Не сдавшего экзамены по проверке знаний по вопросам безопасности и охраны труда или промышленной безопасности;

4.3.3 Не использующего средства индивидуальной и (или) коллективной защиты, предоставленные работодателем;

4.3.4 Не прошедшего медицинский осмотр либо предсменное медицинское освидетельствование, если они являются обязательными в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

4.3.5 В случае утраты права работником на управление транспортным средством или других разрешений, необходимых для выполнения работы, обусловленной трудовым договором;

4.3.6 Если его действия или бездействие повлекли или могли повлечь за

собой создание аварийной ситуации, нарушение правил охраны труда, пожарной безопасности либо безопасности движения на транспорте.

V. Порядок применения «СТОП-КАРТ» при возникновения опасности для жизни и здоровья работников

5.1. Право на приостановку/остановку - это процесс, наделяющий право каждого работника/сотрудника остановить работу, как только замечена ситуация, которая, по их мнению, является небезопасной.

5.2. Каждый работник/сотрудник имеет полное право на приостановку/остановку небезопасных работ, если присутствуют опасные условия и опасные действия, не соответствующие требованиям производственной безопасности.

5.3. Обстоятельства, при которых каждый работник имеет право на остановку работ:

1) угроза несчастного случая на производстве;
2) угроза аварии или инцидента;
3) угроза ДТП;
4) угроза пожара;
5) угроза загрязнения окружающей среды;
6) опасные действия работников;
7) опасные условия;

5.4. Работник/сотрудник имеет право на приостановку/остановку работы, если:

1) его жизни и (или) жизни окружающих угрожает опасность;
2) продолжение работ может привести к аварии, инциденту, несчастному случаю;
3) работы проводятся с нарушением требований безопасности;
4) не созданы безопасные условия для выполнения работы (организационные и технические);
5) работодатель не провел обучение, инструктирование, проверку знаний работника по вопросам БиОТ;

5.5. Работник, применивший право на приостановку/остановку работы, выполняет следующее:

1) останавливает работу;

незамедлительно сообщает о факте остановки непосредственно своему руководителю СП мастеру производственного участка (оперативный персонал сообщает диспетчеру района) и непосредственно своему Инспектору по технике безопасности РЭС в нерабочее время, в праздничные и выходные дни, а также в УКНиОТ в рабочие дни с 08:00 до 17:00, тел: 376-15-48, 376-16-12, 300-06-39;

Диспетчер района или Руководитель СП мастер производственного

участка, получив информацию, производит доклад своему непосредственному руководству РЭС (начальник района, главный инженер) и диспетчер района фиксируют данную запись (приостановку/остановку) в оперативный журнал с отметкой СТОП-КАРТА.

2) объясняет причину приостановки/остановки (рекомендации по улучшению безопасности, нарушение норм и правил, другие причины);

3) в течении трех рабочих дней с момента остановки работы оформляет СТОП-КАРТУ согласно приложения 1 к данного Положения и направляет в УКНиОТ.

5.6. Работник, который совершил и (или) способствовал созданию опасных условий/действий, повлекших остановку работы, обязан:

1) Прекратить выполняемую работу;

2) Незамедлительно сообщить своему непосредственному руководителю, Руководителю СП (оперативный персонал сообщает начальнику смены цеха), что в отношении его действий произведена остановка работы;

3) Предпринять все необходимые меры по устранению опасных действий/условий;

4) Приступать к дальнейшему выполнению работ только после устранения опасных действий/условий и письменного согласия на продолжение работ от руководителя СП и специалиста УКНиОТ.

5.7. Руководители структурных подразделений при поступлении информации о приостановке/остановке работы обязаны:

1) Незамедлительно принять меры по прекращению выполнения работ;

2) Предпринять все необходимые меры по устранению опасных действий/условий, послуживших причиной остановки работы;

3) Приступать к дальнейшему выполнению работ только после устранения опасных действий/условий и письменного согласия на продолжение работ от руководителя СП и специалиста УКНиОТ.

5.8. Специалист УКНиОТ при поступлении информации об останове работы обязан:

1) Обеспечить контроль прекращения выполняемой работы;

2) Оценить уровень риска и необходимость приостановки/остановки работы;

3) Проконтролировать исполнение мер по устранению опасных действий/условий послуживших причиной остановки работы.

4) Убедиться в устранении опасных действий/условий и дать письменное согласие на продолжение работы;

5) Указать свои данные в бланке СТОП КАРТЫ, поставить отметку о наличии либо отсутствии угрозы для жизни и здоровья работников, риска возникновения несчастного случая на производстве, аварии или инцидента.

5.9. Приостановка/остановка работ может быть всего лишь паузой,

необходимой для того, чтобы показать работнику тот или иной безопасный прием выполнения работы, но может представлять собой и задержку в выполнении, или даже отмену работы при обнаружении факторов, не поддающихся устранению. При этом руководитель подразделения обязан занимать твердую позицию, поддерживая работников в случаях необходимости остановки работ по соображениям БиОТ.

5.10. К работнику, который совершил и (или) способствовал созданию опасных условий/действий, повлекших за собой приостановку/остановку работы не применяются меры дисциплинарной ответственности, за исключением случаев выявления работника в состоянии алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов) или употребившего в течение рабочего дня вещества, вызывающие такое опьянение.

5.11. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований БиОТ, либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности, за исключением случаев выявления опасных действий/условий со стороны, совершившего отказ работника при нахождении его на работе в состоянии алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов) или употребившего в течение рабочего дня вещества, вызывающие такое опьянение.

5.12. Возобновление работы допускается в случае только после устранения причин (обстоятельств), ставших основанием для приостановки/остановки работы.

5.13. В случае, когда работник не уверен в том, что приостановка/остановка его работы правомерна, ему необходимо обратиться к своему непосредственному руководителю и в УКНиОТ, объяснить ситуацию и принять решение совместно с ответственными лицами, далее действовать по их письменному распоряжению.

5.14. Правомерность действия работника, который совершил и (или) способствовал созданию опасных условий/действий, либо отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований БиОТ, определяется комиссией в состав которой включены:

1) Руководство РЭС (Начальник РЭС, Заместитель начальника РЭС, Главный инженер РЭС);

2) Работники УКНиОТ;

3) Руководители структурных подразделений;

4)Профорганизатор или общественный технический инспектор подразделения.

5.15. Приостановка/остановка работы является инструментом превентивной безопасности, поэтому работнику, которым была применена остановка, рекомендуется провести ЛПАБ и повторное ознакомление с инструкциями по БиОТ и технологическими регламентами (если это требуется).

VI. Характеристики вредных и опасных производственных факторов.

6.1 К работам в условиях повышенной опасности допускаются лица (рабочие и инженерно-технические работники) не моложе 18 лет, прошедшие вводный и первичный инструктажи по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, стажировку на рабочем месте, первичную квалификационную проверку знаний и медицинский осмотр.

6.2 На работника при выполнении работ повышенной опасности возможно воздействие опасных и вредных производственных факторов. Все существующие виды опасностей, их источники, меры контроля и управления перечислены в утвержденных Реестрах идентифицированных опасностей в области профессиональной безопасности и охраны здоровья по профессиям. Каждый вновь принятый работник обязан ознакомиться под роспись с реестром опасностей и рисков по своей профессии.

6.3 Основные опасные и вредные производственные факторы:

- Работы на или вблизи оборудования, на котором может произойти вспышка дуги и воздействие электрического тока при приближении к токоведущим частям действующих электроустановок;
- Деятельность, связанная с работой на высоте и расположение рабочего места на значительной высоте относительно поверхности земли (пола, перекрытия) выше 1,3 м и любой подъем на опоры;
- Выполнение работ на проезжей части, где есть вероятность быть сбитым транспортным средством (не включает вождение или передвижение на дорогах общественного пользования);
- Обращение с опасными веществами, которые могут привести к острому лучевому поражению или подвергнуть воздействию источников ионизирующего излучения или могут привести к взрыву.
- Деятельность, при которой существует опасность попасть под воздействие напряжения ≥ 42 вольт.
- Работа на/вблизи с герметизированными предохранительными клапанами или другими устройствами для сброса энергии, находящимися под давлением, где существует опасность потенциального воздействия накопленной энергии при ее высвобождении.
- Подъемно-такелажные работы.
- Огневые работы в пределах предназначенного рабочего места.
- Деятельность, связанная с входом в замкнутое пространство, или где существует опасность защемления / завала, например, работа внутри тоннелей, траншей, др.
- Обрезка деревьев и связанная с этим деятельность, которая потенциально

может привести к травмам, полученным от оборудования по обрезке деревьев или от падения дерева или ветки.

- Деятельность, связанная с процессами или работой в непосредственной близости от работающего оборудования станции.
- Деятельность во взрывоопасных зонах из-за вероятности потенциального накопления горючей пыли или паров.
- Деятельность на/вблизи вращающегося, прокручивающегося или движущегося оборудования или его частей, которые потенциально могут привести к получению порезов, травм, связанных с защемлением, раздроблением, зажатием.
- Воздействие вращающихся частей и режущих рабочих органов (кромок) инструмента;
- Острые кромки, заусенцы и шероховатости на поверхности оборудования, инструмента, приспособлений, оснастки и пр.
- Деятельность, связанная с риском получения удара от падающих объектов.
- Повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны;
- Иные опасные и вредные производственные факторы, возникающие при проведении строительных, монтажных, ремонтных и других видов работ.
- Опасные факторы взрыва, произошедшего вследствие пожара, неконтролируемое горение, причиняющее материальный ущерб, воздействия опасных факторов пожара на строительные конструкции, технологическое оборудование и действий по тушению пожара, носящим вред жизни и здоровью людей, интересам общества.

6.4 Для защиты от воздействия опасных и вредных факторов работник при выполнении работ повышенной опасности должен обязательно применять спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной и коллективной защиты, выданные работодателем в соответствии с отраслевыми нормами и коллективным договором. ЗАПРЕЩАЕТСЯ производство работ без применения средств защиты, предусмотренных для конкретных видов производственной деятельности.

6.5 Работник обязан соблюдать следующие правила личной гигиены:

- мыть руки с мылом перед приемом пищи;
- не применять для мытья рук бензин, керосин, различные растворители;
- не принимать пищу при выполнении работы;
- спецодежду и средства индивидуальной защиты содержать в чистоте и хранить отдельно от личных вещей.

VII. Особенности (опасности) работ.

7.1 Работы повышенной опасности должны выполняться в строгом соответствии с технологической документацией и с обязательным соблюдением требований, обеспечивающих защиту работника от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

7.2 В каждом отдельном случае меры безопасности определяются нарядом-допуском, технологической картой, проектом производства работ.

7.3 Работник вправе отказаться от выполнения работы в случае возникновении опасных условии и опасных действии создающий угрозу для его жизни и здоровья, или жизни и здоровья окружающих его людей.

К опасным действиям можно отнести:

- Отказ от следования установленным стандартам, правилам, проектам производства работ и т.д.;
- Привлечение персонала с квалификацией, не соответствующей сложности выполняемой работы;
- Нарушение правил безопасной работы;
- Недооценка существующей и возможной опасности;
- Неудовлетворительное техническое оснащение для контроля опасностей;
- Ненадлежащее использование обязательных средств индивидуальной защиты, необходимых для выполнения работы.

К опасным условиям можно отнести:

- Физические - определяющие опасные объекты, пространственное положение, состояние материи в зоне выполнения работ и др.;
- Химические - воздействие химических веществ и соединений на организм человека;
- Биологические - воздействие организмов на человека;
- Эргономические - определяют санитарно-гигиенические условия рабочей зоны, а также психофизическое состояние человека.

7.4 Работник вправе отказаться от выполнения работы в случае возникновении газоопасности рабочей среды создающий угрозу здоровью или жизни его и окружающих на рабочем месте, которая определяется содержанием в воздухе рабочей зоны огнеопасных (взрывоопасных) или токсических веществ.

К газоопасным условиям применяются дополнительные меры безопасности.

- Огнеопасность воздушной среды зависит от содержания кислорода в воздухе, наличия горючих газов или паров. Смеси газов в воздухе которые могут привести к взрыву. Типичные источники воспламенения:
- Искры;

- Электроинструмент;
- Работы, производимые с применением открытого огня или приводящие к нагреву поверхностей или среды (паяльные, сварочные, шлифовальные);
- Курение.

Токсичность воздушной среды зависит от содержания в воздухе кислорода и вредных газов. Среда с недостаточным содержанием кислорода вызывает понижение работоспособности, ухудшение координации, посинение губ, слабость, тошноту, потерю сознания, рвоту, неадекватные действия. При дальнейшем снижении концентрации кислорода возможен летальный исход. При превышении уровня кислорода выше допустимого значения резко возрастает опасность возгорания горючих и воспламеняющихся материалов.
Уровень содержания кислорода в воздухе рабочей зоны должен быть в пределах 19,5 – 23,5 %.

Огнеопасная или токсичная атмосфера может образоваться от:

- Газов и химических веществ, используемых в процессе подготовки и выполнения самой работы;
- Материалов и веществ, находящихся внутри замкнутого пространства, в том числе разлагающихся, впитавшихся в стены;
- Продуктов, образующихся в процессе работы (сварка, резка, плавка, пайка,
- Склеивание, зачистка, шлифование, покраска, нанесение химических покрытий);
- Воздействия рабочих зон или оборудования, прилегающих к замкнутому пространству.

VIII. Поощрение

8.1. Для мотивации работников к применению «СТОП-КАРТ» применяются ежемесячные и ежегодные поощрения в виде денежной премии.

8.2. При выборе работника для поощрения учитываются следующие критерии:

1) Уровень угрозы для жизни и здоровья работников, могли ли опасные действия/условия привести к несчастному случаю на производстве, аварии или инциденту;

2)Определение работником небезопасного действия или опасного фактора;

3)Полное описание потенциальной (-ых) опасности (-ей) для работника (-ов) выявленной (-ых) при остановке работы;

4) Качество заполнения работником СТОП-КАРТЫ

5)Другие критерии, предусмотренные работодателем.

8.3. Организацию работ по поощрению работников осуществляет служба

БиОТ. Соответствующие списки работников предоставляются в кадровые службы для дальнейшего издания приказа о премировании.

IX. Нормативные ссылки

№	Название документа
1	Главы 18 статьи 181 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23.11.2015 г. №414-V;
2	Правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок, утвержденных приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 31.01.2015г. №253.

Главный специалист ООТ УКНиОТ **Д. Тусупжанова**

Приложение№1 к Положению

СТОП КАРТА	
☐ Опасное действие	☐ Опасное условие
ФИО остановившего работу	
Организация/структурное подразделение остановившего работу	
Дата и время приостановки/остановки работы	
Объект/Участок/Наряд/Распоряжение приостановки/остановки работы	
Причины приостановки/остановки работы	
☐ Опасное действие/условие устранено на месте,работа продолжена	☐ Опасное действие/условие не может быть устранено на месте работа остановлена
Данные специалиста СБиОТ	
ФИО:	Дата:
Опасные действия/условия представляли угрозу для жизни и здоровья работников, могли привести к несчастному случаю на производстве, аварии или инциденту	
ДА ☐	НЕТ ☐

Приложение№2 к Положению

Перечень работ повышенной опасности, выполняемых на объектах АО «Алатау Жарык Компаниясы».

1. Монтажные, демонтажные, ремонтные и строительные работы, выполняемые в электроустановках, в том числе на кабельных или воздушных линиях электропередачи.
2. Монтажные, демонтажные, ремонтные и строительные работы, выполняемые на высоте 2-х метров и более от пола без инвентарных лесов и подмостей.
3. Работы по ремонту, окраске крыш, очистке крыш административных зданий от снега при отсутствии ограждений по их периметру.
4. Земляные работы в зоне расположения подземных энергетических сетей, газо- и нефтепроводов и других аналогичных подземных коммуникаций и объектов.
5. Работы в охранных зонах линий электропередачи.
6. Рытье котлованов, траншей глубиной более 1,5 м и производство работ в них.
7. Работы с использованием грузоподъемных механизмов.
8. Валка деревьев.
9. Работы по подъему, спуску и перемещению тяжеловесных и крупногабаритных грузов при отсутствии машин соответствующей грузоподъемности.
10. Электрогазосварочные, наплавочные, паяльные, газопламенные работы.
11. Работы с чрезвычайно воспламеняющимися, легко воспламеняющимися, воспламеняющимися и взрывоопасными веществами.
12. Проведение огневых работ в пожаро- и взрывоопасных помещениях.
13. Электро- и газосварочные работы снаружи и внутри емкостей из-под горючих веществ, работы в закрытых резервуарах, цистернах, колодцах, тоннелях, ямах, где возможно отравление или удушье работников.
14. Работы в зонах действия тока высокой частоты, ионизирующего излучения, электростатического и электромагнитного полей.
15. Работы на воздушных линиях связи, которые пересекают линии электропередачи.
16. Обслуживание и ремонт аккумуляторных батарей.
17. Эксплуатация баллонов и иных емкостей со сжатыми, сжиженными, взрывоопасными и инертными газами.
18. Работы в замкнутых пространствах.

19. Обслуживание светильников и другие виды работ, выполняемых с галереи мостового крана.
20. Работы по вскрытию сосудов, работающих под давлением.
21. Работы по техническому обслуживанию газового хозяйства.
22. Выполнение газоопасных работ.
23. Нанесение лакокрасочных покрытий, грунтовок и шпаклевок на основе нитрокрасок,
полимерных композиций (полихлорвиниловых, эпоксидных и т.п.).
24. Работы в колодцах, шурфах, котлованах, бункерах и коллекторах.
25. Монтаж и демонтаж станков по обработке древесины и металлов.
26. Работы с применением пиротехнического инструмента или строительно-монтажного пистолета.
27. Работы по ликвидации последствий аварий.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

№ п/п	Должность	Ф. И.О.	Дата согласования	Подпись
1	Заместитель Председателя Правления – Главный инженер	Сагымбеков Ж.Б.		
2	Управляющий директор по экономике и финансам	Тулегенова Е.К.		
3	Управляющий директор по административно-правовым вопросам	Құлдүйсенов Ә.Ә.		
4	Управляющий директор по корпоративному развитию	Оксикбаев Н.С.		
5	Комплаенс-офицер	Казанбаев Е.К.		
6	Начальник Управления правового сопровождения	Умарова З.Я.		
7	Начальник Управления по контролю надежности и охране труда	Бисенов Б.С.		
8	Председатель ОО Локальный профсоюз «Серіктес»	Қали С.Б.		

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

№ п/п	Должность	Ф. И.О.	Дата ознакомления	Подпись

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

№ изм.	№ раздела, подраздела, пункта, к которому относится изменение	Основание (дата, № документа)	Дата внесения изменения	Подпись лица, внесшего изменение

ЛИСТ РАССЫЛКИ

№ п/п	Обозначение структурной единицы	Количество экземпляров